

»Du ska inte se allt politiskt, de kommer hit för att ge er en bra start i livet.« - Lärare, Hjalmar Lundbohmsskolan, Kiruna

## SVENSKT NÄRINGSLIV RADAR

I DEN NYA EKONOMIN måste man vara beredd på att utbilda sig mer. Flexibiliteten skall ge oss större valmöjligheter och omväxlande arbetsuppgifter, ingen skall längre behöva jobba på samma ställe livet ut. Uthyrningsföretag skall sätta rätt man vid rätt plats när behov uppstår. Allt detta och mycket mer får ni som deltar i Radar-temadagen veta. Det skall vara vår guide till framtidens arbete, men på vems villkor?

ENSAM ÄR STARK, det är onödigt att organisera sig. Vi skall acceptera och ta emot - det finns inget alternativ. Skolan låter Svenskt Näringsliv ställa villkoren för elevernas framtida arbete. Att påstå att Radar är för elevernas bästa och låta dem stå oemot-sagda går tvärt emot skolans uppgift - att lära oss ifrågasätta och påverka. Som motpart kunde man ha inbjudit LO och TCO för att ge sin version av arbetsmarknaden, nu och i framtiden. Så har inte skett. Eftersom ingen alternativ bild av »den nya ekonomin« ges, blir intrycket att Radar är skolans version av det hela.

VI HAR I ALLA TIDER haft möjligheten att säga upp oss och byta jobb. Det Radar och Svenskt Näringsliv egentligen menar med flexibiliteten är att företagen kan säga upp oss när det passar dem. Inte när vi känner behov av förändring. Vi tjänar på att vara mångsidiga, men inte om vi är det på företagens villkor.

Undersökningar från USA visar att lönerna i de företagsdelar där man har kollektivavtal och facklig verksamhet ligger ca 20 procent högre än i de oorganiserade.  
*Statens offentliga utredningar 1999:193 s 56*

»Du ska inte se allt politiskt, de kommer hit för att ge er en bra start i livet.« - Lärare, Hjalmar Lundbohmsskolan, Kiruna

## SVENSKT NÄRINGSLIV RADAR

I DEN NYA EKONOMIN måste man vara beredd på att utbilda sig mer. Flexibiliteten skall ge oss större valmöjligheter och omväxlande arbetsuppgifter, ingen skall längre behöva jobba på samma ställe livet ut. Uthyrningsföretag skall sätta rätt man vid rätt plats när behov uppstår. Allt detta och mycket mer får ni som deltar i Radar-temadagen veta. Det skall vara vår guide till framtidens arbete, men på vems villkor?

ENSAM ÄR STARK, det är onödigt att organisera sig. Vi skall acceptera och ta emot - det finns inget alternativ. Skolan låter Svenskt Näringsliv ställa villkoren för elevernas framtida arbete. Att påstå att Radar är för elevernas bästa och låta dem stå oemot-sagda går tvärt emot skolans uppgift - att lära oss ifrågasätta och påverka. Som motpart kunde man ha inbjudit LO och TCO för att ge sin version av arbetsmarknaden, nu och i framtiden. Så har inte skett. Eftersom ingen alternativ bild av »den nya ekonomin« ges, blir intrycket att Radar är skolans version av det hela.

VI HAR I ALLA TIDER haft möjligheten att säga upp oss och byta jobb. Det Radar och Svenskt Näringsliv egentligen menar med flexibiliteten är att företagen kan säga upp oss när det passar dem. Inte när vi känner behov av förändring. Vi tjänar på att vara mångsidiga, men inte om vi är det på företagens villkor.

Undersökningar från USA visar att lönerna i de företagsdelar där man har kollektivavtal och facklig verksamhet ligger ca 20 procent högre än i de oorganiserade.  
*Statens offentliga utredningar 1999:193 s 56*

»Du ska inte se allt politiskt, de kommer hit för att ge er en bra start i livet.« - Lärare, Hjalmar Lundbohmsskolan, Kiruna

## SVENSKT NÄRINGSLIV RADAR

I DEN NYA EKONOMIN måste man vara beredd på att utbilda sig mer. Flexibiliteten skall ge oss större valmöjligheter och omväxlande arbetsuppgifter, ingen skall längre behöva jobba på samma ställe livet ut. Uthyrningsföretag skall sätta rätt man vid rätt plats när behov uppstår. Allt detta och mycket mer får ni som deltar i Radar-temadagen veta. Det skall vara vår guide till framtidens arbete, men på vems villkor?

ENSAM ÄR STARK, det är onödigt att organisera sig. Vi skall acceptera och ta emot - det finns inget alternativ. Skolan låter Svenskt Näringsliv ställa villkoren för elevernas framtida arbete. Att påstå att Radar är för elevernas bästa och låta dem stå oemot-sagda går tvärt emot skolans uppgift - att lära oss ifrågasätta och påverka. Som motpart kunde man ha inbjudit LO och TCO för att ge sin version av arbetsmarknaden, nu och i framtiden. Så har inte skett. Eftersom ingen alternativ bild av »den nya ekonomin« ges, blir intrycket att Radar är skolans version av det hela.

VI HAR I ALLA TIDER haft möjligheten att säga upp oss och byta jobb. Det Radar och Svenskt Näringsliv egentligen menar med flexibiliteten är att företagen kan säga upp oss när det passar dem. Inte när vi känner behov av förändring. Vi tjänar på att vara mångsidiga, men inte om vi är det på företagens villkor.

Undersökningar från USA visar att lönerna i de företagsdelar där man har kollektivavtal och facklig verksamhet ligger ca 20 procent högre än i de oorganiserade.  
*Statens offentliga utredningar 1999:193 s 56*

»Du ska inte se allt politiskt, de kommer hit för att ge er en bra start i livet.« - Lärare, Hjalmar Lundbohmsskolan, Kiruna

## SVENSKT NÄRINGSLIV RADAR

I DEN NYA EKONOMIN måste man vara beredd på att utbilda sig mer. Flexibiliteten skall ge oss större valmöjligheter och omväxlande arbetsuppgifter, ingen skall längre behöva jobba på samma ställe livet ut. Uthyrningsföretag skall sätta rätt man vid rätt plats när behov uppstår. Allt detta och mycket mer får ni som deltar i Radar-temadagen veta. Det skall vara vår guide till framtidens arbete, men på vems villkor?

ENSAM ÄR STARK, det är onödigt att organisera sig. Vi skall acceptera och ta emot - det finns inget alternativ. Skolan låter Svenskt Näringsliv ställa villkoren för elevernas framtida arbete. Att påstå att Radar är för elevernas bästa och låta dem stå oemot-sagda går tvärt emot skolans uppgift - att lära oss ifrågasätta och påverka. Som motpart kunde man ha inbjudit LO och TCO för att ge sin version av arbetsmarknaden, nu och i framtiden. Så har inte skett. Eftersom ingen alternativ bild av »den nya ekonomin« ges, blir intrycket att Radar är skolans version av det hela.

VI HAR I ALLA TIDER haft möjligheten att säga upp oss och byta jobb. Det Radar och Svenskt Näringsliv egentligen menar med flexibiliteten är att företagen kan säga upp oss när det passar dem. Inte när vi känner behov av förändring. Vi tjänar på att vara mångsidiga, men inte om vi är det på företagens villkor.

Undersökningar från USA visar att lönerna i de företagsdelar där man har kollektivavtal och facklig verksamhet ligger ca 20 procent högre än i de oorganiserade.  
*Statens offentliga utredningar 1999:193 s 56*

UTHYRNINGSFÖRETAG minskar möjligheterna för de anställda att organisera sig fackligt. Därigenom minskas deras möjligheter att påverka sin arbetssituation. Man sätts in där man behövs och blir helt enkelt en förbrukningsvara. Företagen gynnas, eftersom de inte behöver dras med onödig arbetskraft. Men är det bra för dig att tvingas byta arbetsplats och arbetskamrater när du väl lärt känna dem? Uthyrningsföretag ger oss inte större valmöjligheter, utan istället en mer pressad och otrygg arbetssituation.

DET ÄR INTE FEL att vara anpassningsbar så länge det innebär att man accepterar försämrade arbetsvillkor. Det viktigaste är inte att uppfylla företagets drömmar om ett x antal ingenjörer till år 2010 utan att uppfylla sina egna drömmar. Tanken med att vi skall lära oss mer om arbetsmarknaden är god, men den får inte bli alltför ensidig. Vi måste få möjlighet att ta in ett brett spektrum av tankar och idéer från såväl företag som fackliga organisationer.

FÖRETAGEN TJÄNAR PÅ DET. Det är enda anledningen till att Radar besöker Sveriges gymnasier, inte att ge eleverna en bra start i livet.★

Några frågor att ställa, utöver dem som ges i temadags-haftet:

- ★ Vad tjänar jag egentligen på att kunna bli uppsagd när som helst?
- ★ Är det en fördel att inte veta var jag jobbar imorgon eller nästa vecka, om ens alls? Blir det inte svårt att planera sitt liv då?
- ★ Vad är anledningen till att Svenskt Näringsliv ser det som sin uppgift att utbilda Sveriges elever?
- ★ Varför tar ni inte upp frågan om facklig anslutning?
- ★ Tror ni inte att andra organisationer ex. fackförbund har en annan syn på arbetsmarknaden?

★ UNG VÄNSTER

[www.ungvanster.se](http://www.ungvanster.se)

UTHYRNINGSFÖRETAG minskar möjligheterna för de anställda att organisera sig fackligt. Därigenom minskas deras möjligheter att påverka sin arbetssituation. Man sätts in där man behövs och blir helt enkelt en förbrukningsvara. Företagen gynnas, eftersom de inte behöver dras med onödig arbetskraft. Men är det bra för dig att tvingas byta arbetsplats och arbetskamrater när du väl lärt känna dem? Uthyrningsföretag ger oss inte större valmöjligheter, utan istället en mer pressad och otrygg arbetssituation.

DET ÄR INTE FEL att vara anpassningsbar så länge det innebär att man accepterar försämrade arbetsvillkor. Det viktigaste är inte att uppfylla företagets drömmar om ett x antal ingenjörer till år 2010 utan att uppfylla sina egna drömmar. Tanken med att vi skall lära oss mer om arbetsmarknaden är god, men den får inte bli alltför ensidig. Vi måste få möjlighet att ta in ett brett spektrum av tankar och idéer från såväl företag som fackliga organisationer.

FÖRETAGEN TJÄNAR PÅ DET. Det är enda anledningen till att Radar besöker Sveriges gymnasier, inte att ge eleverna en bra start i livet.★

Några frågor att ställa, utöver dem som ges i temadags-haftet:

- ★ Vad tjänar jag egentligen på att kunna bli uppsagd när som helst?
- ★ Är det en fördel att inte veta var jag jobbar imorgon eller nästa vecka, om ens alls? Blir det inte svårt att planera sitt liv då?
- ★ Vad är anledningen till att Svenskt Näringsliv ser det som sin uppgift att utbilda Sveriges elever?
- ★ Varför tar ni inte upp frågan om facklig anslutning?
- ★ Tror ni inte att andra organisationer ex. fackförbund har en annan syn på arbetsmarknaden?

★ UNG VÄNSTER

[www.ungvanster.se](http://www.ungvanster.se)

UTHYRNINGSFÖRETAG minskar möjligheterna för de anställda att organisera sig fackligt. Därigenom minskas deras möjligheter att påverka sin arbetssituation. Man sätts in där man behövs och blir helt enkelt en förbrukningsvara. Företagen gynnas, eftersom de inte behöver dras med onödig arbetskraft. Men är det bra för dig att tvingas byta arbetsplats och arbetskamrater när du väl lärt känna dem? Uthyrningsföretag ger oss inte större valmöjligheter, utan istället en mer pressad och otrygg arbetssituation.

DET ÄR INTE FEL att vara anpassningsbar så länge det innebär att man accepterar försämrade arbetsvillkor. Det viktigaste är inte att uppfylla företagets drömmar om ett x antal ingenjörer till år 2010 utan att uppfylla sina egna drömmar. Tanken med att vi skall lära oss mer om arbetsmarknaden är god, men den får inte bli alltför ensidig. Vi måste få möjlighet att ta in ett brett spektrum av tankar och idéer från såväl företag som fackliga organisationer.

FÖRETAGEN TJÄNAR PÅ DET. Det är enda anledningen till att Radar besöker Sveriges gymnasier, inte att ge eleverna en bra start i livet.★

Några frågor att ställa, utöver dem som ges i temadags-haftet:

- ★ Vad tjänar jag egentligen på att kunna bli uppsagd när som helst?
- ★ Är det en fördel att inte veta var jag jobbar imorgon eller nästa vecka, om ens alls? Blir det inte svårt att planera sitt liv då?
- ★ Vad är anledningen till att Svenskt Näringsliv ser det som sin uppgift att utbilda Sveriges elever?
- ★ Varför tar ni inte upp frågan om facklig anslutning?
- ★ Tror ni inte att andra organisationer ex. fackförbund har en annan syn på arbetsmarknaden?

★ UNG VÄNSTER

[www.ungvanster.se](http://www.ungvanster.se)

UTHYRNINGSFÖRETAG minskar möjligheterna för de anställda att organisera sig fackligt. Därigenom minskas deras möjligheter att påverka sin arbetssituation. Man sätts in där man behövs och blir helt enkelt en förbrukningsvara. Företagen gynnas, eftersom de inte behöver dras med onödig arbetskraft. Men är det bra för dig att tvingas byta arbetsplats och arbetskamrater när du väl lärt känna dem? Uthyrningsföretag ger oss inte större valmöjligheter, utan istället en mer pressad och otrygg arbetssituation.

DET ÄR INTE FEL att vara anpassningsbar så länge det innebär att man accepterar försämrade arbetsvillkor. Det viktigaste är inte att uppfylla företagets drömmar om ett x antal ingenjörer till år 2010 utan att uppfylla sina egna drömmar. Tanken med att vi skall lära oss mer om arbetsmarknaden är god, men den får inte bli alltför ensidig. Vi måste få möjlighet att ta in ett brett spektrum av tankar och idéer från såväl företag som fackliga organisationer.

FÖRETAGEN TJÄNAR PÅ DET. Det är enda anledningen till att Radar besöker Sveriges gymnasier, inte att ge eleverna en bra start i livet.★

Några frågor att ställa, utöver dem som ges i temadags-haftet:

- ★ Vad tjänar jag egentligen på att kunna bli uppsagd när som helst?
- ★ Är det en fördel att inte veta var jag jobbar imorgon eller nästa vecka, om ens alls? Blir det inte svårt att planera sitt liv då?
- ★ Vad är anledningen till att Svenskt Näringsliv ser det som sin uppgift att utbilda Sveriges elever?
- ★ Varför tar ni inte upp frågan om facklig anslutning?
- ★ Tror ni inte att andra organisationer ex. fackförbund har en annan syn på arbetsmarknaden?

★ UNG VÄNSTER

[www.ungvanster.se](http://www.ungvanster.se)